

Triunfos:

***Dos trabajadores fueron reincorporados a sus cargos en la planta Rumpke Recycling después de ser despedidos injustamente. Un abogado afiliado al CIWC envió una carta a la Rumpke exigiéndoles que rectificaran la situación para evitar un litigio y los empleados fueron inmediatamente reintegrados.

***Un empleado de la división de atención al cliente de una empresa de telecomunicaciones recibió \$1,100 en salario adeudado. Una vez que tuvo conocimiento del caso, el CIWC se puso en contacto con el empleador y dentro de pocos días la empresa le pagó el dinero retenido.

***Un empleado que arreglaba y construía tarimas y quien era pagado a destajo, negoció directamente y recuperó \$800 en salarios adeudados de su jefe.

***A una cajera de la empresa Chipotle le fue devuelto su puesto tras ser acusada de robar dinero de la caja registradora y ser suspendida. El CIWC habló con la gerencia, que se retractó cuando el CIWC pidió ver el video de vigilancia de la tienda. Seguidamente, la gerencia de Chipotle expresó que habían revisado el video y que la muchacha no había robado el dinero.

***Cuatro pintores no fueron pagados por el último mes de trabajo que realizaron en un complejo de apartamentos en West Chester. Después de diez meses de argumentos y litigio, dos de ellos recibieron \$800. En vez de pagar a los empleados su salario, el empleador contrató a un abogado para que entablara un juicio con el Departamento de Comercio del Ohio y, según falló el estado, el todavía les debe el salario impago.



En la solidaridad:

Octavio Palacios trabajaba en el mostrador de atención al cliente, pero su empleador, una empresa de telecomunicaciones, no lo trató con el mismo nivel de servicios y respeto que el brindaba a sus clientes. Un día, "por alguna razón que desconozco, me dijeron que la compañía iba a cerrar," afirma, "me dijeron que iba a cerrar dentro de un par de semanas."

Pero todavía le debían a Octavio un salario. "Les pregunté si todavía me iban a pagar y me dijeron que en unos días," afirmó. "Pero esperaba, y nunca me pagaron. Me despidieron temporalmente y nunca recibí mi salario. Seguí llamándoles, pero nunca lo recibí."

Después de unas semanas, Octavio se hartó de no recibir una respuesta acerca del dinero que ganó. "Entonces me acordé del Centro Laboral, y que no sólo trataron con asuntos de inmigración, sino también con asuntos sobre derechos laborales. De manera que lo llamé, me dio una cita y es así que todo comenzó," señaló.

Al comunicarse con el CIWC, Dan Moore envió una carta a la compañía. Luego, Octavio recibió su cheque el lunes, unos días después. "Yo pensé, caramba, sí que se trabaja aquí. Eran muy eficaces."



Octavio es además el locutor radial del programa semanal "Media Bridges" para el cual tomó clases de certificación. "Tocamos música latina," dice, "y también abordamos temas como derechos laborales y demás cosas como temas de salud. Tratamos de hacer de todo."

Su programa radial se transmite de 9:30-10:30 a.m. cada lunes en 97.5 FM o también puede escucharse por internet en www.wvqc.com.

Jeremías 22:13 Ay del que edifica su casa sin justicia y sus aposentos altos sin derecho, que a su prójimo hace trabajar de balde y no le da su salario.

Día de Acción:

El 19th de noviembre, trabajadores y aliados a través del país colaborarán en el Día Nacional de Acción para poner fin al Robo de Sueldo. Interfaith Worker Justice está orquestando los eventos del día a escala nacional, pero grupos de todas las ciudades del país contribuirán. En Cincinnati, un comité a cargo de miembros está planeando el evento.

En Cincinnati, un comité a cargo de miembros del CIWC está organizando el evento. En la reunión de miembros en octubre, el grupo realizó una lluvia de ideas sobre tácticas y acciones. Se convinieron cuatro objetivos: reclutar y capacitar a otros trabajadores de bajos ingresos e inmigrantes, llamar la atención de los medios de comunicación, crear un segmento durante el evento en el cual los trabajadores puedan compartir sus historias personales relacionadas con el robo de sueldo e invitar e involucrar a aliados. Los miembros también realizará una encuesta a sus amigos y sus compañeros de trabajo para ver si han sido afectados; las encuestas son parte de un esfuerzo a nivel nacional.

El problema del robo de sueldo ha sido cada vez mayor, a medida que los empleadores buscan maneras de ahorrar dinero, especialmente durante tiempos de crisis económica. Esencialmente, el robo de sueldo constituye robar el dinero ganado del empleado por su empleador. Hay diversas maneras de efectuar el robo; las más comunes son no pagar al empleado, no pagar tiempo extra y forzar un trabajo fuera del horario. Como acaba de proponerse legislación contra el robo de sueldo, ha llegado el momento de que los que se ven afectados por este ultraje se unan y llamen la atención a este importante problema que debe ser corregido. Al crear conciencia sobre la injusticia del robo de sueldo y sobre las maneras en que puede corregirse, el Día Nacional de Acción puede dar un paso importante hacia su fin.

Informe del Director El Centro de Trabajadores de Cincinnati:

El Cincinnati Interfaith Workers Center (CIWC) está siendo cada vez más conocido entre las comunidades de trabajadores de bajos ingresos y las de inmigrantes en el área de la Gran Cincinnati. Son cada vez más los trabajadores que acuden a nuestras oficinas para quejarse sobre el robo de sueldo u otros abusos cometidos por sus empleadores y también discriminaciones por parte de la policía. Para responder a estas quejas, nuestra organización de miembros, Trabajadores Unidos (United Workers), durante los últimos meses, ha creado dos comités: el Worker Justice Committee (Comité de la Justicia Laboral) y el Immigrants Rights Committee (Comité sobre los Derechos de los Inmigrantes).

Estos comités, encabezados por trabajadores de la comunidad, fueron establecidos para escuchar las quejas que realicen los trabajadores y tomar las decisiones más adecuadas respecto al lanzamiento de nuevas campañas. Se le presentarán ambas posibilidades a nuestra organización de miembros, la cual se reúne cada mes, y al consejo de administración (board of trustees) del CIWC. Para hacer progresos en la resolución de estas quejas, se ha planteado la posibilidad de que ambos comités se reúnan mensualmente, quizá dos semanas antes de la próxima reunión de miembros.

Proximos eventos:

14 de noviembre:

Reunion de la Junta Directiva, 10 a.m.
Abierta a todos, CIWC

15 de noviembre:

Servicio de oracion interreligioso para reformar la inmigracion, 2 p.m.
Parque de Amistad Internacional.
1135 Eastern Ave, Cincinnati, OH 45202

19 de noviembre:

Día nacional de accion para poner fin al Robo de Sueldo
Reunirse a la esquina de Walnut y 5th
Rueda de prensa, Centro de Trabajadores, 5:30 pm

22 de noviembre:

Reunion de la Membresia, 2 p.m.
Todos trabajadores y miembros son invitados, CIWC



Donaciones:

El Cincinnati Interfaith Workers Center necesita de su apoyo. Con un presupuesto limitado y un amplio apoyo comunitario, hacemos progresos cada día en pro de la gente trabajadora de Cincinnati. No hay una contribución demasiado grande o pequeña. Considere hacer una donación individual de \$50.00 o una donación institucional de \$500 hoy.

El Centro de Trabajadores de Cincinnati
40 E. McMicken Ave.
Cincinnati, OH 45202

Preguntas: Llámanos a (513) 621-5991

El Centro de Trabajadores de Cincinnati es un organización sin fines de lucro 501 (c)3 y se pueden deducir de sus impuestos todos donaciones.